열매 맺는 소그룹 지도자를 위한 편지

주후 2024년 4월 22일 제610호

**사공이 많은데 과연 교회가 하나가 될 수 있을까**

두세 사람이 주님의 이름으로 모인 곳에 주님께서 계십니다. 그리고 의견 차이도 존재합니다. 사소한 의견 차이가 잘 다뤄지지 않는다면 의견 충돌을 불러오게 되고, 충돌은 거센 여파를 남기게 되며, 남겨진 여파는 공동체란 단단한 건물에 균열을 만들곤 합니다.

다양한 사람이 모여있는 교회에서는 다양한 의견이 나오기 마련입니다. 만약 중요한 결정을 앞둔 교회라면 더더욱 다양한 의견이 나올 것입니다.

이런 상황에서 소그룹은 매우 중요합니다. 소그룹 모임에서 구성원들이 리더십과 내려진 결정에 대한 의문점을 제기할 때 소그룹 리더는 이를 올바로 다룰 수 있어야 합니다. 만약 소그룹 리더가 함께 동조하여 뒷담화하게 되면 해당 구성원들은 교회에 대한 반감이 생길 것이고, 제기된 의문에 대해 충분히 다루지 않고 언급조차 못 하게 하면 소그룹 내부의 관계가 무너질 수 있습니다.

또한 소그룹이 서로 같은 의견을 공유하는 이들로만 형성이 되거나, 지나치게 사이가 깊어져서 교회 내의 공동체가 아닌 마치 별도의 공동체와 같은 모습을 보여준다면 이 역시 교회가 하나 되는 데에 어려움을 초래할 수 있습니다.

소그룹은 개개인이 더욱 그리스도를 닮기 위해, 그리고 교회가 하나 되어 서로 사랑하기 위해 존재하는 것입니다. 교회와 하나 되어 함께 성장하는 소그룹이 되기 위해 소그룹 리더가 따라야 하는 3가지 성경적 가이드라인은 다음과 같습니다.

**1. 교회 리더십의 권위를 인정하라**

"그들이 사도의 가르침을 받아 서로 교제하고 떡을 떼며 오로지 기도하기를 힘쓰니라" (행 2:42)

초대교회는 사도들의 권위를 인정하며 그 가르침을 받았습니다. 소그룹은 교회라는 큰 공동체 안에 세분화된 공동체이지 독립적인 공동체가 아닙니다. 초대교회 리더들이 자신들이 사도들의 사역에 한 브랜치임을 기억하고 사도들의 가르침을 받아서 교제하였던 것을 기억해야 합니다.

 "너희를 인도하는 자들에게 순종하고 복종하라 그들은 너희 영혼을 위하여 경성하기를 자신들이 청산할 자인 것 같이 하느니라 그들로 하여금 즐거움으로 이것을 하게 하고 근심으로 하게 하지 말라 그렇지 않으면 너희에게 유익이 없느니라" (히 13:17)

히브리서의 저자는 인도하는 자들에게 순종하고 복종하라고 말합니다. 이는 소그룹 구성원들이 소그룹 리더의 말을 잘 들어야 한다는 의미도 있지만, 소그룹 리더도 주님께서 세우신 교회 리더십의 말에도 잘 순종해야 한다는 의미입니다.

소그룹이 독자적인 노선을 타기 시작하거나 교회 리더십의 말에 명시적으로 반대하면 교회의 사역은 진행되기 매우 어렵습니다. 소그룹은 교회 리더십을 인정하고 따라야 합니다.

**2. 사적인 대화 가운데서도 교회 리더십을 지지하라**

소그룹 리더는 구성원들에게 말씀을 가르치는 작은 목사와도 같습니다. 즉 본인은 아니라고 생각할지 모르지만, 소그룹 구성원들이 보기에 교회 리더십의 일원이며 리더십을 대신하여 소그룹을 인도하는 것입니다. 그러기에 소그룹 리더는 교회의 사역과 결정에 전적으로 지지해야 합니다. 절대 소그룹이 리더십이나 다른 소그룹에 대한 뒷담화 장소로 전락하지 않도록 주의가 필요합니다.

간혹 소그룹만 참석하고 예배를 드리지 않는 구성원이 있을 수 있습니다. 그런 구성원들에게 권면해야 합니다. 강압적인 방법보다는 예배와 말씀을 통해 받은 은혜를 나누며 자연스럽게 예배의 자리로 인도하십시오.

잘 다스리는 장로들은 배나 존경할 자로 알되 말씀과 가르침에 수고하는 이들에게는 더욱 그리할 것이니라 (딤전 5:17) 말씀과 가르침에 수고하는 이들을 기억하시고 그들을 세워주십시오. 주님께서 세우신 리더십을 지지하고 그들을 세워줄 때 소그룹 구성원들이 소그룹 리더를 세울 것입니다.

**3. 문제점은 리더십과 직접 해결하라**

소그룹 리더도 교회 리더십이 내린 결정과 동의하지 않을 수 있습니다. 모든 의사에 완벽하게 일치하는 교회는 존재하지 않습니다. 결정을 내리는데 다양한 의견이 나오지 않는 교회는 오히려 건강하지 않은 독자적인 교회입니다. 건강한 교회는 매번 의견이 만장일치하는 교회가 아닌, 의견 차이를 잘 극복하는 교회입니다.

형제가 죄를 범하면 그 사람과만 상대하여 권고하라는 마태복음의 말씀을 기억해서 다른 이들에게 뒷담화를 하기보다는 리더십을 직접 찾아가서 대화하십시오. 교회 내부 대부분의 문제점은 초기에 대화로 해결할 수 있습니다. 만약 리더십과의 문제가 잘 해결이 되지 않는다면 다른 리더십에게 중재를 요청하십시오. 그리고 문제가 해결될 때까지 충분히 대화하시고 다양한 의견을 청취하십시오. 그럼에도 불구하고 문제점이 해결되지 않는다면 포기하십시오. 자신의 의견을 포기하고 수용하거나, 소그룹 리더의 자리를 포기해야 합니다. 의견을 동의하지 않지만 하나님께서 세우신 리더십이니 인정하고 따르십시오. 도저히 그렇게 하지 못하겠으면 하나님께서 이 공동체에 세우신 리더십이니 자신의 자리를 내려놓고 기도하십시오.

소그룹의 목적은 개인이 더욱 예수 그리스도를 닮아가는 것이며 교회가 더욱 하나 되는 것입니다. 속한 교회에서 하나 되어 주님이 세우신 교회를 위해 헌신하는 소그룹 리더가 되기를 바랍니다.

※ 이 글은 『How to Lead a Healthy Small Group: A Practical and Easy-to-Use Guide (Church Answers Resources)』 (Kevin Mills, Tyndale House Publishers)의 내용을 일부 발췌 및 참고하여 작성되었습니다.

평신도를 깨운다 국제제자훈련원

Called to Awaken the Laity

Disciple-making Ministries Int’l

06721 서울시 서초구 효령로68길 98

전화 : 02) 3489-4200

팩스 : 02) 3489-4209

E-mail : cal@sarang.org

www.discipleN.com, [www.sarangM.com](http://www.sarangM.com)